

德胜集团

DE SHENG GROUP

二〇一八年五月二十八日 星期六
农历戊戌年四月十四

内部资料
免费交流



德胜之窗

深化全员信息化建设

匠心筑梦智能化德胜

主办:德胜集团

承办:德胜集团四川板块

http://www.scdesheng.com/

准印证号:乐准印(2010)63号

第五期(总第一百四十四期)

德胜集团宋主席率队赴楚雄考察洽谈合作项目

5月19日,为深化政企双方互信与合作,应云南楚雄州人民政府邀请,德胜集团宋德安主席率队赴楚雄州考察,并就加快推进楚钢转型升级项目及非钢产业发展合作进行洽谈交流。楚雄州委副书记、州长迟中华主持座谈会。

会上,德胜集团结合楚雄州非钢产业发展布局,从打造国际化旅游品牌、非遗文化旅游、大数据应用等方面提出规划建议。就国际化旅游品牌打造,集团建议做强龙头企业,打造核心产品,利用专业团队运作打造国际旅游品牌。同时在会上,集团向与会人员展示了为楚雄文化旅游发展而规划设计的侏罗纪公园在线实景图。

非遗文化旅游方面,集团将充分利用项目所在地文化资源,开发楚雄文化旅游产业,建设集居住、旅游、产业为一体的“非遗特色小镇”,并实施商业化、品牌化、产业化运作。

此外,集团还以大数据视角对楚雄旅游产业进行了分析,并提出打造旅游数据中心,实现涉旅企业智能化、景区景点智能化的规划建议,以提升旅游产业关注度和关联度,促进楚雄文化旅游形成产业集群,向快速度高质量发展。

宋主席指出,楚钢“退城入园”既拓展了城市的发展空间,又完成钢铁产业的转型升级,楚钢转型升级项目抓住了国家政策调整的历史机遇,且有强大的资源支撑和高端的战略规划,项目建成投产后将成为楚雄经济增长的核心动力之一,将为楚雄地方经济发展发挥出带头作用。项目经过政企双方前期不懈努力,不断优化设计,基本完成了项目总图布局、工艺设备选型、方案论证等工作,但仍需以更大力度、更高效率推进,实现项目落地落实,希望楚雄州委州政府坚定推动楚钢转型发展的决心,政企携手,密切协作,为加快项目推进提供支持,实现合作共赢。

迟中华州长对德胜集团提出的建议表示赞扬和肯定。他说,德胜集团作为中国500强大型综合性企业集团,产业涉及钒钛



资源综合利用、文化旅游、金融投资等多元领域,与楚雄州的跨越发展战略高度契合,楚雄州刚刚举行了60周年州庆活动,被命名为全国民族团结进步创建示范州,成功创建国家森林城市,楚雄开发区迈入国家高新技术产业开发区方阵,外界对楚雄的关注度、认知度得到进一步提升,充满了无限商机。近年来,楚雄州社会治安综合治理连创佳绩,群众安全感和满意度连年省内领先,“放管服”改革走在了全省前列,正是企业在楚雄州投资创业的最佳时机。希望通过此次政企考察洽谈增进感情、加深了解、扩大合作,把德胜集团的技术、资本和先进管理理念引到楚雄,结合楚雄的资源禀赋和产业布局,培育发展新产业、新业态,促进产业更大转型升级。

迟中华表示,德胜集团始终支持关注楚雄的发展,为楚雄发展做出了卓越贡献,德胜集团钒钛钢铁、文化旅游以及金融投资三大板块的发展即是德胜产业转型的成功案例。楚钢的战略转型切合国家发展战略,给予了楚雄州很大的信心,双方应加强顶层规划设计,本着依法依规和互利共赢的原则,进一步研究细化项目方案,深化多层次合作,充分挖掘合作发展潜力,分步实施、重点突破、有序推进,力争6月10日前将双方的合作意向转化成实际的合作协议,6月15日完成合作协议签订,为项目推进落地奠定坚实基础。

副州长徐东、州政府秘书长苏贤发、北京盛威时代科技有限公司董事长姜生喜、东方奇境股权投资有限公司总裁宋润东、深圳巨匠汇文化集团董事长陈普月、德胜钒钛公司董事长周平、楚钢公司董事长李贵国、文旅公司董事长刘涛、鼎祥投资公司董事长朱维等领导出席会议。

(周艳兵)

强强联手 深度合作 共谋发展

5月18日下午,德胜集团宋德安主席率东方奇境股权投资有限公司总裁宋润东、深圳巨匠汇文化集团董事长陈普月、德胜钒钛公司董事长周平、楚钢公司董事长李贵国、鼎祥投资公司董事长朱维等一行15人到昆明钢铁控股有限公司访问。昆钢控股公司党委书记、董事长赵永平,党委副书记、总经理杜陆军等领导热情接待了德胜来访问一行。

座谈会上,宋德安主席重点介绍了德胜集团钒钛钢铁、文化旅游、金融投资三大产业板块转型发展情况。随后,集团各板块董事长结合各自产业发展、运行实施情况,分别在会上进行了重点介绍。双方就钢铁产业转型升级规划、云南钢铁市场情况、物

流产业整合等方面进行了充分交流。

宋主席结合国家去产能趋势和未来钢铁产业转型发展指出,双方要以“着眼长远、互惠互利”为原则,强强联合,在钢铁产业发展方面谋求深度合作,实现双赢发展。本次高层访问活动进一步增进了双方的互信和友谊,为双方下一步的合作打下了良好的基础。

期间,宋主席一行领导还实地参观了昆明工业职业技术学院、昆明养生敬老中心。

德胜集团王文、唐田、程茗浪、何正洪、吴小平等领导陪同参访。

(周艳兵)

省总机电冶煤产业工会主席谢政到德胜钒钛调研指导

5月8日,四川省总工会机电冶煤产业工会主席谢政一行到德胜钒钛公司调研指导公司工会工作。公司党委副书记、工会主席郭明和工会委员、技能创新工作室带头人等相关人员陪同调研。

调研组一行重点调研了公司技能创新工作室以及产业工人队伍建设工作的开展情况,并深入公司培训中心、钳焊技能工作室进行了现场察看指导。调研会上,公司工会相关人员及技能工作室带头人结合自身工作开展情况工作分别进行了汇报发言。听取汇报发言后,谢政对公司技能工作室以及产业工人队伍建设所取得成效予以了高度肯定,他指出,公司技能工作室创新体制重基层,接地气,培训中心学习方式灵活多样,授课模式新颖

独到,极具有德胜特色,值得同行企业学习推广。他强调,基层工会要不断加强自身建设,始终坚持“围绕中心,服务大局”的工作目标,做实、做细、做亮工会工作,不断推进工会工作“横向到边,纵向到底”,实现员工权益与公司发展“双赢”。

郭明对省机电冶煤产业工会主席对德胜工会工作的关心和支持表示感谢,并希望上级工会给予德胜政策渠道上更多支持帮助。同时表示,德胜工会将继续围绕公司发展目标,做好职工思想引领、精准服务以及文化建设等增值服务,不断提高员工做“德胜人”的幸福感和职业荣光,有力支撑和保障公司转型发展。

(陈庆阳)



5月5日,乐山市市委常委、副市长胡强强一行莅临德胜钒钛公司调研转型升级发展工作。

(吴杨)



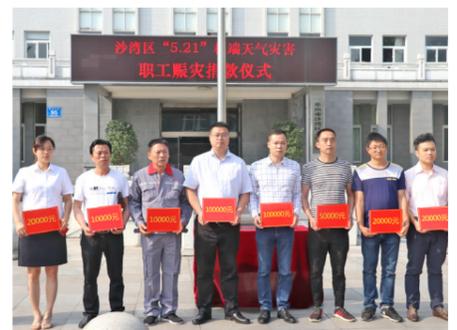
5月28日,乐山市人大常委会副主任贾志华一行莅临德胜钒钛公司调研绿色产业发展工作。

(辜毅元)



5月17日,云南红塔银行副行长曾勇、楚雄分行行长李进一行到楚钢交流访谈。

(张欢)



5月25日,德胜钒钛公司向沙湾区“5.21”极端天气灾害“赈灾捐赠”。

(辜毅元)

学总书记来川讲话 聚德胜党建合力

德胜党委组织学习习总书记来川视察重要讲话精神

5月11日,德胜钒钛公司党委组织学习习总书记来川视察重要讲话精神暨“走基层”专题宣讲学习会,邀请乐山市党校赵平教授作宣讲报告。公司党委副书记郭明主持学习会。

赵平从充分认识习近平总书记来川视察指导的重大意义、深刻领会讲话的精神实质和核心要义、坚定推动讲话精神落地落实等三方面进行了全面、系统、深入的讲解。他强调,学习习总书记来川视察重要讲话精神首先要从思想上提高政治站位,以党的建设为统领,全面加强基层党组织建设,不断提高党员干部“政治意识”“大局意识”“核心意识”“看齐意识”,充分发挥好基层党组织的政治核心作用,党支部的战斗堡垒作用,党员干部的先锋模范作用



德胜”的宏伟目标!

公司党委班子成员、各支部书记、党务工作者、党员以及入党积极分子代表近110人参加了宣讲学习会。

(陈庆阳)

用,实干为先,干在实处,走在前列。

宣讲学习会结束后,郭明总结指出,学习习总书记来川视察重要讲话精神就是要从思想上、政治上、行动上深刻领会其精神实质和核心要义,并做到不断践行、不断思考、不断提高。她要求各级党组织和全体党员干部要把总书记讲话精神转化为工作动力,立足岗位,务实进取,奋发有为,形成强大的德胜党建合力,带动工建、团建、妇建,激发全员活力,更好地服务生产经营,推进公司转型发展,实现“千亿企业,百年

5月17日下午,禄丰县委常委、统战部部长周晓红一行到楚钢公司调研生产经营及融资情况。

会上,唐田副董事长首先对公司生产经营情况及目前钢铁企业所面临的融资问题做了汇报介绍。并指出,当前金融机构对钢铁行业信贷政策收紧,逐年压减钢铁企业融资授信额度,以致钢铁企业融资难、融资贵,在一定程度上制约了钢铁企业的发展,希望金融机构对符合产能政策的合规钢企能适量放宽授信,使金融资金有效投向企业发展建设,更大的支持企业发展。

调研组在认真听取公司情况汇报后表示,楚钢作为地方优势骨干企业,对禄丰的经济及社会发展至关重要,政企发展目标必须始终一致,统战部、工商联将会一如既往当好企业的“娘家人”和“服务员”,充分发挥政府与企业的桥梁纽带作用,积极为企业搭建融资平台,政府其他职能部门也将强化配合,加强与银行沟通,促进政银企三方形成对接机制,最终实现银企合作共赢,支持实体经济不断壮大,促进县域经济又好又快发展。

禄丰县委副书记、工商联主席朱国相、楚钢总经理程茗浪等领导陪同调研会谈。(张欢)

禄丰县统战部部长周晓红莅楚钢调研

德胜钒钛公司绿色墙材项目试生产成功!

5月16日,随着第一块灰渣混凝土空心隔墙板从生产线平稳落地,标志着德胜钒钛公司绿色墙材项目试生产一次性成功!经过近一周的试生产跟踪,产品各项技术指标基本符合标准。

在国家大力提倡绿色产业发展的政策背景下,公司主动出击,抢占市场先机,以自产高炉膨化渣和低碱硅酸盐水泥为原料生产灰渣隔墙板,实现工业固废资源综合利用。公司于2018年1月17日正式立项,2月23日正式进行工程设计施工,经过设备安装调试,到5月16日试生产成功,共历时4个月。



在整个工程项目建设过程中,公司各单位通力协作,连续奋战,以最优的工程质量、最快的工程进度实现了一次性顺利投产。

公司绿色墙材项目的顺利投产,实现了公司产品的多元化,增加了新的利润增长点,提升了公司的市场竞争力。同时通过此次项目的顺利实施,积累了丰富的技改项目施工经验,锤炼、培养、储备了一批技术力量强、敢打硬仗的技术骨干队伍,为践行公司“一岗多能,操检合一”的全员人力资源管理提供了可借鉴的宝贵经验。

(图/文 吴卓瑜/殷立波)

德胜钒钛装备部召开2018年技能大赛总结表彰会

5月24日下午2点,德胜钒钛公司装备部召开了装备系统2018年技能大赛暨技能创新工作室总结表彰会。部门领导、沙湾区技能大赛获奖人员、公司技能大赛通用工种获奖人员代表、各裁判组组长以及各技能创新工作室负责人共43人参加了会议。

会上,部门办公室主任张元权对技能大赛结果进行了通报,同时宣读了部门对沙湾区以及公司技能大赛获奖人员奖励的决定,并对技能大赛以及技能创新工作室开展实施情况进行了总结。裁判组和获奖选手代表结合自身工作分享了心得体会和感想感悟,纷纷表示,将借助培训中心的平台,加强专业理论以及业务技能的学习提升,以点带面推动自身以及团队综合技能素质,为公司转型升级贡献自己的力量。

副部长刘仕桃在会上发言,希望各单位以此为契机,广泛宣传,以获奖人员为标杆,不断强化内部员工技能培训,在部门内营造学先进、超先进的良好氛围,同时要把获奖选手纳入培训中心导师团队。

最后,公司副总经理兼装备部部长麦吉昌代表公司和部门对技能大赛获奖人员表示热烈祝贺,并提出一个目标和三个要求。一个目标是:每届职工技能大赛都要实现为公司选拔优秀的技术人才,提升团队技能技术水平,实现人才储备,改善技工队伍结构;三个要求是:一是要求部门行政系统要针对选拔出来的人才,根据他们自身的技能偏好、技术水平、学历等因素,量身定制职业晋升通道,适当时候破格提拔。二是要求各二级单位要不断改进工作的方法方式,利用技能大赛、培训中心、技能创新工作室等平台,完善优化团队建设方案,全面提升员工综合素质。三是要求各二级单位全方位的加大宣传力度,深刻总结本届技能大赛的经验与不足,完善大赛的后续配套激励制度,在公司营造学技术、尊重技术、尊重人才氛围,不断改善员工队伍结构,打造一支知识型、技能型、创新型的高素质产业工人队伍,为公司的转型发展作出应有的贡献。

(吴卓瑜)

2018年德胜钒钛公司机车司机技能比武赛场

5月20日下午,2018年德胜钒钛机车司机技能大赛圆满结束。此次比赛由生产部铁运科和炼铁厂的机车司机共计13名选手参赛,比赛采取理论和现场实操相结合的方式,比赛总成绩按照理论占30%+实操占70%进行评定。

参赛选手在竞赛中表现出了扎实的技术功底,展示了娴熟的技能操作水平和丰富的实战经验,经过激烈的角逐,最终,生产部铁运科的程旭东、程文全、刘焱刚分别获得此次竞赛的一、二、三名。

此次机车司机技能大赛的成功举办,为一线技工搭建了展示技能和才华的平台,全面提高了机车司机的操作技能和整体综合素质,充分发挥了职业技能竞赛在推进新时代产业员工队伍建设中的积极作用,激励更多员工钻研技术、争当工匠的热情。

(张学军)

5月7日,禄丰县运政管理所三中队以及客货运输股到楚钢物流公司进行2017年度普通货物运输年度质量信誉考核及4月安全生产大检查。检查内容包含责任体系、应急管理、培训教育、动态监管、隐患排查、安全防护等主要内容。质量信誉考核总分为1100分,最终考核得分940分,楚钢物流公司再次评为AAA物流企业。(杨晓丽)

5月7日,德胜钒钛公司炼钢厂邀请攀钢工程师陈守俊到厂就高效炼钢、恒枪恒压操作、钒钛全铁及半钢冶炼等操作要领进行授课。分厂生产技术科及转炉车间关键岗位员工共计20余人参加了此次培训。(汤敏)

5月9日,随着棒材生产线一次性试车成功,标志着楚钢钢轧厂2018年中修落下帷幕。棒材生产线从4月18日开始检修,分厂检修人员和外委单位团结协作,大家发扬不怕苦、不怕累的精神,抢时间、抓进度,精心施工,克服困难,于5月9日成功恢复生产,为全年生产任务的完成奠定了坚实基础。(李源峰)

5月17日,受德胜钒钛公司邀请,东北大学冶金学院隋智通教授、攀枝花钒钛专家陈厚生教授到公司交流对接“脱硅钛保钒,提高钒渣品质”以及钒深加工工艺对比与选择等技术课题。(尹丽)



德胜钒钛公司炼钢厂召开降本督办项目专题会

为激发炼钢厂全员降本热情,进一步深挖降本项目,5月5日下午4时,在分厂三楼会议室召开了降本督办专题会议。会议由炼钢厂厂长冉顶立主持,分厂主管以上管理人员参加了此次专题会。

会上,厂长冉顶立要求:一是各车间降本督办项目要落实专人负责;二是安全、环保、指标优化、能源节约等均纳入降本督办范畴;三是将目前大项的降本督办项目细化成具体的子项目,同时各车间要发动全体员工“挖掘”新的降本督办项目;四是分厂生产技术科要同步制定出降本督办项目的相关激励考核政策。

此次专题会是贯彻公司降本增效精神,深入推进分厂降本督办项目具体落实的一次会议,各参会人员表示,将切实落实会议要求,为分厂及公司实现降本增效目标贡献力量。

(李丹)



贴心服务到分厂 深接地气做交流

5月25日,德胜钒钛公司能管中心副主任、动力能源厂厂长李兵带队,组织公司能管中心、动力厂以及动力维保车间相关技术人员到炼钢厂对各个用水点和水质情况进行了现场察看,并就如何减少新水消耗和改善水质与炼钢厂进行了对接交流。

根据公司董事长办公会上提出的关于新水消耗较高和循环水水质较差的技术问题,能管中心和动力能源厂迅速行动起来,一方面从自身用水查找原因,对各个分厂的用水及水质情况进行全面摸底;另一方面,向先进钢企开展对标学习,查找不足,深入研究,并拿出切实可行的



运行人员进行操作培训,并制定可靠的运行方案。最后对前期双方共同开展的机前富氧项目考察结果进行了通报和论证,制定立项计划,稳步推进实施。

(黄奇)

的解决方案。此次到炼钢厂对接交流,大家达成一致意见,首先要保证高炉工况,其次通过增加缓蚀剂和阻垢剂的加入量来降低管道的结垢和锈蚀程度,改善水质来降低新水消耗,提高冷却效果,保证高炉稳定运行。

同时针对将进入移交流程的3#高炉脱湿鼓风项目进行了对接,要求炼钢厂需按照《节能项目移交流程》提前对

我与企业共成长
实干创新创未来

5月4日下午,楚煤化公司召开2018年青年职工座谈会。公司董事长王泽林、副总经理段宗舰以及来自基层一线各个岗位的青年职工代表共计50余人参加会议。

本次座谈会由公司工会和团支部共同举办,座谈会以“我与企业共成长,实干创新创未来”为主题。会议再次学习传达了集团2018年三周年会宋主席讲话精神,组织观看了集团宣传片,会上倾听了青年职工的真实想法,了解和掌握青年职工成长需求。参会青工结合岗位工作实际,积极踊跃发言,畅谈工作感悟。

在听取青年代表的发言后,王泽林董事长指出,青年员工是公司发展的生力军,公司一直秉承“以人为本”的发展理念,重视青年员工的成长和发展,召开此次座谈会就是为了更加深入地解青年员工的思想和需求,更好地解决青年员工在工作生活中的实际困难,为青年员工营造更好的发展环境。同时,王董事长对青年员工也提出了新要求,他希望青年员工不仅要志存高远,也要脚踏实地,不断增强工作的主动性、创造性和责任感,在总结中成长,在历练中提升,为公司的发展贡献力量。他希望青年员工做好职业发展规划,在工作中加强学习,不断提升自己的专业知识和业务技能,更好地服务岗位工作,同时也要善于抓住机会,充分展示自己的才华和能力,与企业同发展共成长,实现自己的人生价值。

最后,在激情、嘹亮的德胜之歌中,本次座谈会圆满结束。(向鸿雁)

主动出击查问题 安全保障无小事

针对近期天气情况,德胜钒钛公司烧结厂炉料车间组织各生产系统排查生产线建筑物安全隐患,并联系施工单位对发现的彩钢瓦隐患进行集中处理,保证了员工作业环境安全。

结合雨季即将到来,极端严峻天气状况增加的实际,炉料车间从保障系统设备和人员安全出发,组织相关人员系统梳理生产线建筑物存在的安全隐患。经过

专业排查,发现生产线有两处彩钢瓦由于大风而损坏,总面积约12平米,存在彩钢瓦脱落伤人的安全隐患,严重威胁区域员工的安全作业,炉料车间本着“安全无小事”的安全管理原则,立即联系装备部工程科现场制订处理方案,督促施工单位紧锣密鼓地开展隐患整治,保证安全隐患得到及时消除,用实际行动强力保障岗位作业人员的人身安全,促进生产线安全、稳定生产。(万成)

岗位轮换常态化 素质提升综合化

为进一步提升部门科级管理人员综合素质,加大质管部轮岗驱动力,5月14日起,德胜钒钛公司质管部启动了部门科级管理人员第二轮轮岗。

为实现部门关键岗位轮岗常态化,促进各级管理人员自我提升,适应公司发展要求,部门启动了第二轮科级管理人员轮岗工作。本次轮岗涉及取样科科长、取样科副科长、制样科制样班班长等岗位,是公司进厂大宗原燃料、各类辅料等物资质量把控的关键岗。本次岗位轮换旨在提升轮岗的科级管理人员综合能力,促进其更好的将“创新知识、创新思维、创新模式”用于工作实践中。而部

门也将继续坚持以轮岗锻炼为手段,加强各关键岗位、科级管理岗位人员的轮岗力度,拟在年内实现科级管理人员轮岗3人次,关键岗位轮岗29人次的目标。自部门开展科级管理人员轮岗工作以来,各科室工作开展情况良好,初现效果。

质管部在未来的队伍建设中,继续坚持“人才是在工作实践中干出来的,实干才能出人才”理念,努力成为“有想法、想干事、能干事”的员工搭建平台,为致力于打造一支作风正、有激情、有能力的员工队伍而努力。(张友刚)

强化成本意识 促进管理提升

5月23日下午,德胜钒钛炼钢厂组织分厂各科室、车间管理人员10余人参加了公司财务部成本开展的财务专业知识培训。

本次培训分为两部分:一是由财务部成本科科长刘易为参培人员详细讲解税收的相关专业知识;二是由财务部成本统计员王延东就炼钢厂生产成本的组成、核算等相关知识进行了详细讲解。在认真听取成本科的财务知识培训后,参培人员针对所讲解的知识进行了积极的交流和沟通,对不了解的知识点与成本科专业人员进行了充分的探讨。最后分厂常务副厂长彭方明对参培人员提出要求:一

是要求全体管理人员要认真消化本次培训的内容;二是要求参培人员认真了解分厂的成本组成情况,并将成本控制作为生产管控的重点之一;三是要求全体管理人员要以此次培训为契机,在确保生产稳顺的同时,严格管控好生产成本;四是希望通过本次培训,提升炼钢厂的全员成本意识,为分厂下一步各项工作任务顺利完成打下基础。

参会人员均表示,通过本次培训,详细的了解了分厂成本的组成情况,一定会在未来的生产工作中,将成本控制作为重点工作之一,为分厂的生产、成本达到公司要求而努力。(彭勇)

德胜钒钛炼钢厂关键工种理论考试开考啦!

5月16日上午9点,炼钢厂2018年关键工种技能大赛理论知识考试在炼钢、轧钢两个会议室同时举行。来自操枪工、合金工、脱硫工、中包工四个关键岗位的80余名职工分两批次参加了考试。

本次考试采用专人命题、座位穿插制、禁带手机等措施,确保了考试公开、公平、公正,考试总成绩按照理论30%+实操70%的权重比进行评定,实操考评以4月、5月

的现场操作综合成绩作为依据。分厂通过技能比赛,为员工搭建了切磋技艺、交流技术、展示技能的平台,进一步激发广大员工学技术、练本领、比技能的热情,为全面提升关键岗位员工操作技能和综合素质提升,培养造就一支知识型、技能型、创新型的高素质炼钢人才队伍提供了坚强保障。

(李丹)

创新管理新思维

提质增效促发展

“聚力新征程,实干定未来”,这是宋主席在三周年会上的讲话精神。德胜钒钛机修车间以此作为精神引领,坚持创新驱动、主动谋求变革、不断促进车间管理上台阶。

新年伊始,车间就为全年工作定下总基调,即以“服务+创新”的理念,紧紧服务于生产、服务于业主、服务于员工,多管齐下创新驱动车间整体管理能力提升。

走进车间,从车间定置管理、有序生产作业以及员工的工作激情,到处都是一片生机勃勃的景象。谈管理、谋发展,这是挂在平均年龄仅有36岁的车间年轻管理班子嘴边最多的词语,车间内部生产、培训中心建设、绿色墙材工程建设以及车间整体搬迁,全年中心工作目标任务明确,管理思维上的突破转变成了管理水平的提升,“一岗多能”成效在车间逐步体现。

公司领导多次莅临车间指导工作,为车间发展指明了方向。“双不”(车间人员编制不设上限,自主生产经营来决定;产值不设上限,实行多劳多得)激励政策更是让大家备受鼓舞,奋斗的熊熊火焰在心中激情的燃烧,大家决心撸起袖子加油干。

截止4月底,车间1-4月份生产产值完成878万元,较年初既定指标增长了16.1%,超额完成122万元;培训中心第三批93名学员通用技术培训第一轮结业考试及格率100%;绿色墙材项目经过大家的共同努力也进入了最后冲刺阶段。一系列真实可喜数据的背后是车间全体员工任劳任怨工作的写照,是车间转变管理思路,统筹协调,高效开展工作的真实体现。

公司对车间敞开了“自主经营,多劳多得”的大门,那么车间怎样来打破内部吃大锅饭的现象,让有能力、有本事的员工多劳多得呢?怎样让车间制定的分配方案公开、公正、公平、稳健,经得起考验呢?这些都是摆在面前的课题。车间上下集思广益,反复推敲商讨。从2月份的宣传造势到3月份的试验执行,改革在不断的探索中稳步实施。走访调查发现,员工工作积极性提高了,自主学习的气氛浓厚了,大大的激发团队的活力,提质增效的势头愈来愈好……

我们知道工作上还有很多的不足,还有许多的工作需要去做。“办法总比困难多”,只要用心,我们坚信车间的发展也会越来越壮大!

(王超)

德胜钒钛公司召开 2018 年党群工作暨新闻宣传培训会

5月24日上午,德胜钒钛公司2018年党群工作暨新闻宣传培训会在八楼会议室举行。公司党委副书记、工会主席郭明、公司办公室副主任宋佳俊、公司工会团委委员、各单位办公室主任、党群宣传相关人员及新进大学生代表共60余人参加此次会议。

会议首先由公司团委、党群工作部负责人对2017年工作做了总汇报,并提出了2018年工作总体思路措施。公司办公室副主任宋佳俊在会上传达了公司对党群工作新的定位及要求,党群工作要准确把握社会政治和企业发展的新特点、新要求,成为公司生产经营工作的“助推器”;在企业文化传播、精神文明建设、员工关系管理等方面,要与行政管理有机结合,相辅相成、相互促进,防止出现管理空白点和重复点;要抓好党员素质提升和党员发展培养,发挥模范先进示范作用,造就公司所需的各类有用人才,成为人力资源管理特别是员工培训工作的有效补充。同时要求全体行政党群从业人员要以一名“合格党员”的标准,服从大局,虚心学习,务实工作,时刻保持“成绩归零”的心态,紧密围绕公司中心工作任务,以全员信息化以及全员人力资源管理“双轮驱动”,发挥

好群团工作优势力量,找准切入点,夯实发力处,不断创新思维,勇于自我突破,展现新气象,实现新作为。

公司党委副书记、工会主席郭明做了总结讲话,指出新时代对党群工作提出了新要求、新课题,党群工作要以党的十九大精神为指引,与时俱进,务实创新,不断强化党群组织建设和制度建设,一切工作以公司生产经营为中心,发挥好服务生产经营大局的支撑保障作用,提高员工思想引领和舆论宣传能力,提升全员创新和全员服务能力,工作做细,措施做实,效果做亮;充分发挥党工团等群团组织的政治优势和强大合力,弘扬正能量,唱响主旋律,传播和丰富德胜文化内涵,让德胜文化“根植于心,付之于行”,提升德胜文化“软实力”;围绕员工技能素质提升,不断创新活动载体,搭建员工成长、锻炼平台,拓宽培训渠道,提升员工素质能力,打造一支知识型、技能型、创新型的高素质员工队伍,为实现“千亿企业,百年德胜”的宏伟目标提供坚实的人才保障。

会后,全体参会人员认真聆听了乐山新闻网何冬梅老师《新媒体运营》培训讲座。

(陈庆阳)

楚煤化公司首届“奋进杯”职工篮球运动会顺利闭幕

5月17日晚,随着冠军、亚军最后一场争夺结束,楚煤化公司首届“奋进杯”职工篮球运动会圆满闭幕。本次篮球运动会历时近半个月的时间,进行了28场激烈比拼,最终保卫组、维修工段、炼焦工段、热调工段分别获得前四名。

5月4日晚7点半,本届篮球联运动会正式开幕,来自焦化厂各个工段8支篮球队的100余名运动员参加,共28场比赛。

在整个比赛过程中,队员们在球场上飒爽矫健,啦啦队热情助威,整个赛场充满友好、激烈的氛围。每场比赛,各代表队都能比战术、拼耐力,团结合作,勇于拼搏,集体荣誉感和团队凝聚力得到充



分体现。

闭幕式上,公司党支部书记段宗舰向取得优异成绩的代表队表示祝贺,对职工篮球赛的成功举办给予表扬。为期半月的比赛,各参赛队伍之间增强了友谊,促进了交流,体现了体育竞技精神与企业文化的完美结合,彰显了德胜人锐意进取的精神和顽强拼搏的斗志。他希望工会、团支部能够通过组织开展更多丰富多彩的文体活动,加强公司企业文化和精神文明建设。同时希望大家将赛场上“团结、努力、拼搏”的精神投入到自身岗位中,继续传递信任、挥洒激情、追赶超越,为企业发展努力奋斗!

(图/文 潘丽波/向鸿雁)

德胜钒钛公司团委开展「五·四」社会实践活动

为弘扬“五·四”爱国精神,激励德胜青年立足岗位,历练成长,奋发有为。5月4日,公司团委组织新进大学生、优秀青年员工代表到公司精准扶贫结对项目—沙湾区铜茨乡龙柱村开展了“青春是用来奋斗的”为主题“五·四”社会实践活动,活动以座谈交流和采茶实践相结合形式,共计30余人参加。

座谈会上,公司党委副书记、工会主席郭明激励大家秉承“五·四”精神,工作持之以恒、奋发向上、大胆创新。参会青年员工代表在会上面对面交流,结合自身工作,分享了各自工作心得体会,畅谈职业感想及职业规划,纷纷表示,作为公司的新生力量和优秀青年员工代表,一定要立足本职岗位,拼搏奉献,在平凡的岗位上做出不凡的业绩。

采茶实践活动中,大家通过实地观察、亲身采摘,了解到种茶、采茶、制茶的过程体验,丰富了大家对茶文化的认识,体会到茶农的辛勤劳动,感悟到劳动收获的喜悦,更加激发了大家热爱公司、热爱家乡之情。

通过此次“五·四”社会实践活动,不仅提升了公司青年员工劳动观,增强了公司凝聚力,更加激发了青年员工用实际行动回报公司、回报社会的理想信念,立志用奋斗的青春书写灿烂的时代篇章,开拓德胜壮美的未来!

(陈庆阳)

民主评议 激活班组

4月27日至5月2日,烧结厂对分厂三大车间40名班组长进行了民主评议。

各班组成员通过认真填写《班组长员工满意度测评表》,对所在班组长思想品德、工作态度、班组管理、工作能力、员工关怀等方面,按照“优秀”、“良好”、“一般”、“差”四个等级进行评分。为确保测评效果,真实表达职工意愿,避免“走形式”,每次评议都由公司办监督员全程监督,测评结束后立即进行统计归档,上报公司办公室人力资源部。

班组长员工满意度测评,极大的调动了班组长的工作积极性和责任心,为进一步促进班组长民主管理水平和班组建设,增强基层班组长队伍的凝聚力和创造力打下了良好基础。

(程小霞)



4月26日,云南德胜钢铁有限公司炼铁厂2号高炉炉长陶明华被云南省总工会授予“云南省五一劳动奖章”。(唐前贵)

楚钢组队参加禄丰县首届马拉松活动

5月4日上午,禄丰县首届“奔跑吧!青春”迷你马拉松接力比赛在金水路西河烟柳广场开跑。来自各县级机关单位和企业的155名选手参赛。禄丰县县委副书记祝春燕出席活动并致辞,县团委书记普晶晶、县团委书记刘双文出席活动。

比赛线路为每人绕湖一圈,约2公里。赛场全程有志愿者以及工作人员在沿途设立加油站。终点设补给站,计时统计组、医疗救护站,保障比赛顺利进行。

7:40,来自禄丰各机关、企事业单位的选手到场检录。8:30,发令枪一响,首棒参赛选手离弦而出。一场集体能、



耐力、智慧并存的高规格比赛正式拉开序幕。在比赛过程中,楚钢公司运动员本着“友谊第一,比赛第二”的理念,赛出了水平,赛出了风格。在赛场上呈现出楚钢的精神面貌和团队协作精神,大家相互鼓励,在开始落后较大的情况下,锲而不舍,奋勇争先,协同完成了每人2公里的小马拉松赛程,最终以42分16秒5的好成绩拿下了此次比赛第六名。

上午10时整,比赛圆满闭幕。选手领取纪念奖牌,统计成绩并公示,获胜者上台领取奖杯。最后,全体参赛选手及志愿者合影留念,青春的气息定格在这一瞬间。(张欢)

德胜钒钛公司职工健身中心开放啦

为丰富员工业余文体生活,给员工提供一个健康舒适、文明有序的文化活动场所,积极营造“快乐工作、愉快生活”公司文化氛围,公司工会近期对集团办公大楼12楼健身中心设备进行维修更新,并于5月21日起正式向公司职工开放。

健身中心室内现有综合训练器、跑步机、椭圆机、健身车、多功能卧推架等健身器材设施,能满足员工健身需求,开放时间为每周一至周五夏季下午17:30-20:30、冬季17:30-19:30。

(辜毅元)

